

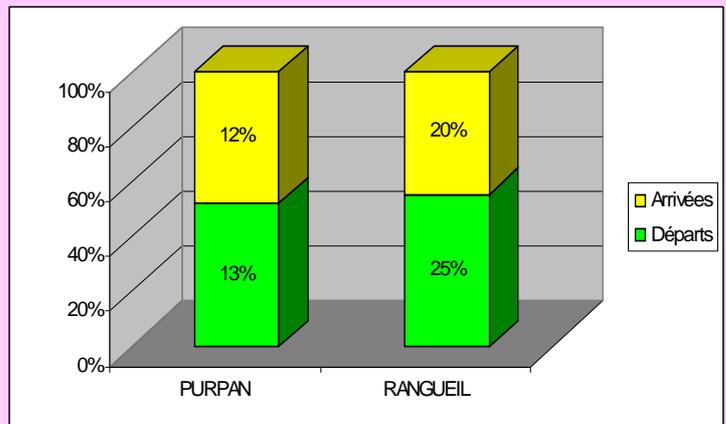
Etude sur le renouvellement du personnel de stérilisation au CHU de Toulouse

Fourcade P, Lambert S, Gardes E, Thiveaud D
Service Stérilisation, Pôle Pharmacie, CHU Toulouse

INTRODUCTION

Le service de stérilisation du CHU de Toulouse, réparti sur 2 sites, est composé de 41 agents de production. Nous avons réalisé, sur une période de 30 mois, une étude sur le renouvellement important des effectifs

(22 départs pour 18 arrivées).

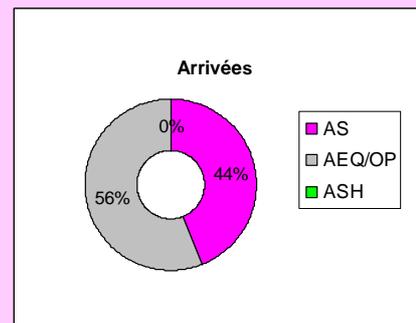
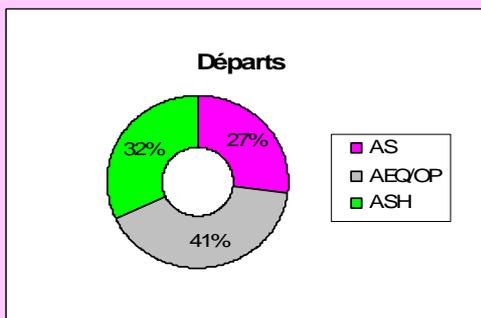


METHODE

Après avoir quantifié le nombre d'agents ayant quitté le service, nous avons évalué ces mouvements par distinction de grade.

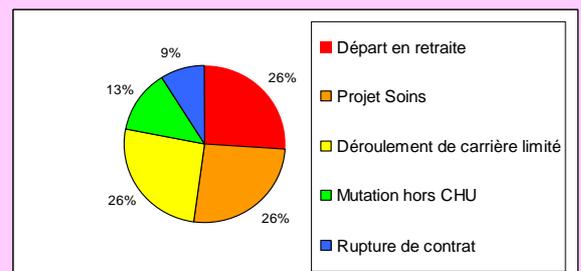
RESULTATS ET DISCUSSION

Nous constatons que 41% des personnels de la filière technique et ouvrière quittent l'unité ainsi que 32% des Agents de Service Hospitalier. La filière Aide Soignante reste stable, voire en hausse. Nous constatons à travers nos recrutements que l'activité de stérilisation suscite un intérêt croissant au sein de l'établissement. Nous avons recruté 44% d'AS ainsi que 56% de personnels issus de la filière ouvrière.



CONCLUSION

Nous observons que les personnels non soignants recrutés apprécient le travail de stérilisation mais sont confrontés à un blocage d'avancement de carrière dû au manque d'un statut spécifique, ce qui a pour effet de favoriser les mouvements. La filière Aide Soignante poursuit son déroulement de carrière normalement (classe normale, supérieure, exceptionnelle), et nous avons peu de départ, majoritairement pour cause de retraite (84%).



Identification des principales causes de mouvements